



# 县委组织部

## 部门整体支出绩效自评报告

### 一、单位概况

#### 1、单位基本职能

(一)、负责县委党的建设（基层组织建设）工作领导小组交办的任务。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全县党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，研究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全县性重要政策和制度。

(二)、负责党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设；组织协调全县党代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全县党代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究；承担县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会职责。

(三)、负责乡科级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。负责提出各乡镇（街道）和县直各部门以及其他列入县委管理的领导班子调整、配备的建议；负责县委管理干部的考察、综合分析研判，办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责营职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责省派选调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、交流安置事宜。

(四)、负责全县干部教育、培训工作；拟订干部教育培训工作规划，组织实施县委管理干部和一定层次其他干部的培训；负责组织系统干部监督工作，负责选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全县干部考核工作，组织实施对县委管理领导班子和领导干部的考核工作，负责全县机关目标绩效管理，组织实施县级机关职能绩效目标考核；承担县委干部考核委员会日常工作。

(五)、负责公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；指导全县公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员队伍建设。

(六)、负责全县人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调、推进落实；负责做好省市级重点人才推荐申报、联系服务和县级优秀人才选拔管理工作；承担县委人才工作领导小组办公室日常工作。

(七)、负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。

(八)、负责全县组织工作的检查督促，及时向县委反映重要情况并提出建议。

(九)、统一管理县委机构编制委员会办公室，归口管理县委老干部局。

(十)、完成县委交办的其他任务。

## 2、年度主要工作概述

(一)、党员和党组织建设：加强党组织建设和党员管理，不断提高执政能力和领导水平。

(二)、干部管理：落实好省市、县管干部相关待遇政策；完成县管领导班子和领导干部年度综合考核评价工作，

加强干部调研；组织落实培养选拔后备干部、妇女干部、少数民族干部工作；做好援藏、援疆、援坝干部的选派、管理；为全县党群系统实施公务员法单位、参照公务员法管理单位、事业单位招聘公务员、事业编制人员，保证事业发展需要；建立规范的干部教育培训体系。

（三）、全县人才工作及队伍建设：做好全局性人才工作事项的统筹谋划；承担县委人才工作领导小组有关会议筹备、文件起草、协调联络服务等工作；围绕人才理论和全县人才工作进展中的实际问题开展调查研究，提出加强和改进人才工作的意见和建议。评选管理县管专业技术拔尖人才，并给予生活保障和津贴；协助省市组织部做好各类优秀人才的申报推荐和选拔管理工作和人才绿卡管理工作，协调落实各类优秀人才和人才项目的有关配套奖励资金和“名校英才入冀”人员房租补助。加强重点人才工程、人才项目建设。

（四）、组织事务管理：组织史资料征编；组织、干部工作综合研究，相关政策法规起草、制定、审核；信息、信访工作。

### 3、年度预决算情况

2021年初财政安排我单位预算收入1270.71万元，其中财政拨款收入1270.71万元，2021年度调整后预算收入为1037.37万元。

2021年预算支出为1270.71万元，决算支出为1093万元。

项目预决算情况：2021年初安排我县级财政单位预算694.32万元，调整后县级财政单位预算为699.784万元，上

级财政转移支付资金 66.97 万元，后续追加项目经费 82.04815 万元，共计 848.80215，最终 2021 年底项目执行数为 542.17345 万元，预算执行率为 63.88%。

## 二、预决算编制组织情况

本单位对预决算的组织、编报、审核工作按规定认真执行，及时编制，及时公开，及时上报，保证数据真实准确。

## 三、预算执行及管理情况

### 1 预算执行情况

2021 年预算收入为 1270.71 万元，决算收入为 1037.37 万元，决算收入比预算收入减少了 233.34 万元，收入全部为一般公共预算财政拨款收入。2021 年预算支出为 1270.71 万元，决算支出为 1093 万元，决算支出比预算支出减少了 177.71 万元。

### 2、预算管理情况

2021 年，我部规范绩效目标管理，2021 年本级部门预算中，23 个项目编制了绩效目标，涉及金额 848.80215 万元。做好绩效监控，按照县财政局要求对纳入绩效目标管理的 23 个项目开展绩效季度监控，对绩效监控中发现的问题提出整改意见。提升绩效自评质量，按要求对设置绩效目标的 23 个项目全部开展绩效自评。

### 3、单位财务管理情况

我部对本单位财务进行严格管理，单位所有经费报销，由会计人员负责对费用支出和原始单位的真实性进行初步审核，公务支出控制更为规范和严密。资金支付严格按照国

库集中支付制度和公务卡管理有关规定执行。明确单位负责人对本单位财务工作负责。单位财政资金和其他资金的收入和支出全部纳入年度单位预算。建立重要财务事项报表制度和重大经济事项报告制度、财务检查和审计制度，不定期组织财务检查。

#### 4、资产管理情况

我部2021年底固定资产原值为158.8733万元，净值为60.61028万元。我部对本单位的资产进行定期清查，做到不留死角，账账相符，账实相符。不断完善资产在购置、使用、处置等方面的管理措施，合理配置国有资产，提高资产的使用效益，为有效的开展工作提供有力保障。

#### 5、绩效评价开展情况

为规范县级预算绩效自评工作，提高资金使用效益和公共服务质量，根据正定县财政局转发《石家庄市财政支出绩效评价办法》（正财预[2013]18号）文件精神，我部及时召开专题会议，对2021年度预算项目展绩效自评工作进行了安排部署。为确保工作的顺利开展，我部成立了绩效自评领导小组，由常务副部长张静同志任组长、由副部长吴浩同志、王保山同志任副组长，科室相关负责人任组员。我部按要求对设置绩效目标的23个项目全部开展绩效自评，经自评2021年我部23个预算项目基本达到了预期绩效目标，绩效自评平均分92.5分。

### 四、单位履职及效益情况

（一）、2021年伊始，石家庄市疫情发生后，在县委的

坚强领导下，组织部迅速行动、主动担当，向全县各级党组织和党员发出《倡议书》，组织动员 577 名科级干部和 7800 余名党员参与到疫情防控工作，抽调 29 名科级干部赴隔离点一线，成立 57 个机关事业单位党员干部组成的志愿服务队，在各村（社区）、居民小区等组织成立 521 个党员志愿服务队，列支党费 100 万元支持基层党组织开展疫情防控，始终保证党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。10 月份石家庄市疫情爆发以来，我部闻令而动，抽调 39 个机关事业单位 288 名人员赴疫情防控一线；牵头成立核酸检测领导小组，协调医护力量全力驰援深泽县核酸采样工作，在急难险重工作一线展现正定力量、正定担当。

（二）、乡镇领导班子换届工作中，共配备乡镇领导班子成员 100 人，其中 35 岁以下年轻干部 44 人，30 岁以下 20 人，全日制大学本科以上学历干部 48 人，择优选配 9 名“五方面人员”和 10 名 985 重点高校毕业生进入乡镇领导班子，乡镇干部队伍活力明显增强。围绕项目建设、全域旅游、古城建设等重点工作需求精准引才，合理设置专业条件，增强岗位匹配度和吸引力，今年共招录选调生、四级联考公务员 33 名。选派 300 余名年轻干部到疫情防控、招商选资、乡村振兴、“六个专项行动”等重大斗争一线历练，坚持在一线磨炼意志，提升为民服务本领。

（三）、组织各基层党组织广泛开展入党宣誓、讲专题党课、召开专题组织生活会等活动，组织广大党员干部收听收看中央庆祝中国共产党成立 100 周年大会，认真学习习近平总书记重要讲话。在塔元庄村举行全县新党员代表入党宣誓活动，组织引导各基层党组织在党员活动室或就近就便利

用红色资源，举行新党员入党宣誓仪式和开展党员重温入党誓词活动，强化广大基层党员的使命感、荣誉感。扎实做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发准备工作，共颁发纪念章 3504 枚。

（四）、举办乡科级领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班，乡科级领导干部学习中共党史增强政治能力专题培训班，选派 70 名乡科级领导干部参训，提升领导干部政治理论素养；举办 2020 年度新录用公务员初任培训班，提高新录用公务员岗位适应度和履职能力。积极选派领导干部 548 人次参加学习党的十九届五中全会、学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习中共党史等省市调训省市调训 48 期，利用河北干部网络学院课程资源，举办乡科级领导干部经济建设能力提升、文化建设能力提升、金融服务实体经济及风险防范能力提升等 7 期专题网班。

## 五、预算执行问题和不足

通过自评，发现我部个别项目在执行过程中存在项目库录入中分配经济分类科目与实际项目支出科目不完全匹配的情况，这说明在项目预算过程中，对项目支出范围、具体指标分配考虑的不够细致全面，导致项目实际结算与预算指标数不完全相符。

## 六、下一步的工作思路

今后，在预算制定以及执行预算过程中，一定要优化化

预算评估流程和预算资金的分配使用，对可能发生的支出进行科学、全面的评估，并且严把资金支付关，完善项目验收手续，提升项目绩效管理水平、确保财政资金的使用效益。