

附件 3

## 中共正定县委组织部 2022 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对正定县委组织部2022年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

### 一、部门基本情况

#### （一）部门概况

1. 负责县委党的建设（基层组织建设）工作领导小组交办的任务。围绕党的重大理论和实践问题调查研究，提出加强全县党的建设的建议；负责党的建设制度改革的宏观指导，研究党的组织工作、干部工作、人才工作的贯彻落实措施，制定或参与制定全县性重要政策和制度。

2. 负责党员队伍建设、组织员队伍建设以及党员发展、教育、管理工作，负责党的组织制度、党内生活制度建设；组织协调全县代表大会、党代表会议、人民代表大会的选举工作，负责全县代表大会代表的日常管理和服务工作；负责党组织建设特别是党的基层组织建设的调查研究；承担县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会职责。

3. 负责乡科级领导班子和干部队伍建设的宏观管理。负责提出各乡镇（街道）和县直各部门以及其他列入县委管理的领导班

子调整、配备的建议；负责县委管理干部的考察、综合分析研判，办理职务任免、工资、待遇、退休审批手续；综合管理优秀年轻干部队伍，统筹选育管用工作，组织协调女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作；负责对口支援西藏、新疆干部人才的选派管理及有关工作；负责营职以上符合任职条件的军队转业干部安置工作；负责省派选调生、大学生村官的培养、使用和管理；承办有关干部的调配、交流安置事宜。

4. 负责全县干部教育、培训工作；拟订干部教育培训工作规划，组织实施县委管理干部和一定层次其他干部的培训；负责组织系统干部监督工作，负责选人用人和执行干部监督制度规定情况的监督检查，处理反映选人用人问题及领导干部相关问题的举报；负责全县干部考核工作，组织实施对县委管理领导班子和领导干部的考核工作，负责全县机关目标绩效管理，组织实施县级机关职能绩效目标考核；承担县委干部考核委员会日常工作。

5. 负责公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等工作；指导全县公务员、参照公务员法管理事业单位工作人员队伍建设。

6. 负责全县人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、统筹协调、推进落实；负责做好省市级重点人才推荐申报、联系服务和县级优秀人才选拔管理工作；承担县委人才工作领导小组办公室日常工作。

7. 负责组织系统新闻宣传、信息化建设和组织史征编工作。

8. 负责全县组织工作的检查督促，及时向县委反映重要情况并提出建议。

9. 统一管理县委机构编制委员会办公室，归口管理县委老干部局。

10. 完成县委交办的其他任务。

## （二）部门收支预决算情况

2022 年预算收入 1262.18 万元，其中：一般公共预算收入 1206.95 万元，基金预算收入 0 万元，国有资本经营预算收入 0 万元，财政专户核拨收入 0 万元，单位资金收入 0 万元，上年结转结余 55.23 万元。

2022 年支出预算 1262.18 万元，其中基本支出 518.43 万元，包括人员经费 463.79 万元和日常公用经费 54.64 万元；项目支出 743.75 万元，主要为建国前入党的农村老党员和未享受离退休待遇的城镇老党员生活补贴 3.79 万元；干部数字化档案建设及档案日常管理项目经费 15 万元；大组工网分级保护建设扩容工程项目经费 11 万元；人才活动经费 5 万元；人才绿卡持卡人房租补贴 420 万元；人才政策宣传经费 13.33 万元；县管专业技术拔尖人才技术津贴及体检经费 16.9 万元；党内关爱帮扶专项资金 20 万元；党员干部现代及远程教育终端站点服务项目经费 5.76 万元；党员、干部、人才、网宣等队伍建设经费 100 万元；电教设备维护经费 1.33 万元；2021 年度下派选调生到村工作中中央财政补助资金 51.75 万元；2021 年老党员生活补贴市级补助资金 3.48 万元；2022 年度下派选调生到村工作中中央财政补助资金 50.15 万元；慰问专家人才经费 1.7 万元；市委考核县级领导班子和领导干部经费 3.15 万元；县重点工作大督查经费 21.41 万元。

2022年度本年收入决算1318.44万元，使用非财政拨款结余0万元，年初结转和结余0万元；本年支出决算1318.44万元，结余分配0万元，年末结转和结余0万元。

### （三）部门整体支出绩效目标、指标

1. 有效利用新时代特色党员干部教育培训基地精准培训全县党员干部。进一步提升县委党校的办学水平和知名度，依托党员干部教育培训基地，抓好大规模培训，提升党员干部专业化能力。

2. 打造忠诚、干净、担当的高素质干部队伍。统筹做好干部选拔任用、考察考核、监督管理、教育培训、公务员管理等工作，为高质量发展提供高素质干部保证。

3. 推进基层党组织建设水平整体提升。以提升组织力为重点，抓住重点，突破难点，打造亮点，夯实基层党建基础，全面提升各领域党建水平。

4. 持续用力规范党员教育管理各项工作。进一步优化党员队伍结构，在严肃党内政治生活上持续用力，在创新载体，有效发挥党员作用上出实招。

5. 构建开放高效的人才服务体系。围绕旅游兴县、重点项目建设、乡村振兴战略实施，精准培养引进人才，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，切实把各方面优秀人才汇集起来；以落实人才绿卡制度为重点，不断健全完善各类人才政策，做实做细人才服务，采取灵活多样的宣传方式，提高人才政策知晓度，人才工作水平不断提高。

6. 用心用情做好老干部工作。切实加强老干部工作的领

导，增强精准服务意识，认真抓好老干部工作各项政策落实。要加强对离退休干部党员的管理，确保每一名离退休干部党员都能参加组织生活。要多组织广大老干部为促进全县改革发展稳定发挥余热，推动离退休干部工作健康稳定发展。

## 二、自评工作开展情况

### （一）自评的组织工作

为规范县级预算绩效自评工作，提高资金使用效益和公共服务质量，根据《石家庄市市级部门项目绩效自评管理办法》（石财绩〔2020〕5号）文件精神，我部及时召开专题会议，对2022年度预算项目展绩效自评工作进行了安排部署。为确保工作的顺利开展，我部成立了绩效自评领导小组，由常务副部长张静同志任组长、由副部长吴浩同志、副部长闫军军同志、王保山同志任副组长，科室相关负责人任组员。对于每个项目资金的收付使用，我部严格按照省市县财政专项资金管理办法的相关规定，由相关业务科室牵头，严格审定相关手续，从申请报备再到资金拨付，层层把关，确保了项目资金安排使用的科学性、精准性、及时性、规范性、有效性。

### （二）自评的方法和过程

通过每个项目绩效自评结果，对比倒查其年初绩效目标设定质量情况基本符合实际，绩效目标设定基本清晰准确，绩效指标基本全面完整、科学合理，绩效标准基本恰当适宜、易于评价。

## 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

### （一）总体绩效目标实现情况

县委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为

指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，为“沿着光辉足迹，建设现代化正定，争当全省县域高质量发展排头兵”奠定坚实组织基础。

## （二）分项绩效目标实现情况及指标分析

干部队伍建设方面。坚持新时期好干部标准，开展领导班子和干部队伍全覆盖调研，为干部“精准画像”。注重选派优秀年轻干部到重点工作一线历练，给年轻干部提供展示的平台和成长的舞台。

考核工作方面。坚持“全省上下一盘棋”原则制定我县考核办法，实现同类同考，分道赛跑。健全完善“定期监测—发现问题—预警提醒—督导整改—优化提升”工作闭环，强化日常监测和督导调度。

基层党建工作方面。推行履职承诺制度，2022年公开承诺事项高质量完成。聚力发展壮大村集体经济，2022年在全市率先完成村集体经济收入5万元以下村全部清零，10万元以上村占比达95.5%。

人才工作方面。常态化组织开展“进百校入百企”活动，持续优化人才环境，积极推进人才公寓建设工作，落实领导干部联系服务专家制度，组织县级领导干部包联专家人才，定期走访慰问，吸引各类人才在正定聚集。

## 四、评价结论和评价等级

2022年，我部共有预算项目18个，涉及预算项目资金共计794.1955万元。其中“党内关爱帮扶专项资金”、“人才活动经费”、“人才绿卡持卡人房租补贴”、“市委考核县级领导班子和领

导干部经费”、“慰问高层次人才经费”5个项目的预算执行进度都达到了100%，绩效目标完成较好；“干部数字化档案建设及档案日常管理项目经费”、“大组工网分级保护建设扩容工程项目经费”、“电教设备维护项目经费”、“党员干部现代远程教育终端站点服务项目经费”4个项目都做到了应维护尽维护，应管理尽管管理，绩效目标完成较好；“党内关爱帮扶专项资金”、“县管专业技术拔尖人才技术津贴”2个项目做到应发尽发；“市委组织部到我县调研、举办“擂台赛”等费用”、“2022年老党员生活补贴资金（市级、县级）”、“县重点工作大督查经费”3个项目均按照标准支出，绩效目标完成较好；“党员、干部、人才、网宣队伍建设项目经费”、“2022年度下派选调生到村工作中央财政补助资金”2个项目项目受到新冠疫情影响，培训减少，绩效目标完成情况没有达到预期目标。2022年我部18个预算项目基本达到了预期绩效目标，绩效自评平均分93.33分，绩效目标完成较好。

## 五、存在的问题及改进措施

### （一）存在的主要问题

通过自评，发现我部个别项目在执行过程中存在项目库录入中分配经济分类科目与实际项目支出科目不完全匹配的情况，这说明在项目预算过程中，对项目支出范围、具体指标分配考虑的不够细致全面，导致项目实际结算与预算指标数不完全相符。

### （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

今后，在预算制定以及执行预算过程中，一定要优化化预算评估流程和预算资金的分配使用，对可能发生的支出进行科学、

全面的评估，并且严把资金支付关，完善项目验收手续，提升项目绩效管理水平、确保财政资金的使用效益。

## 六、评价工作组人员名单及签字

绩效评价工作领导小组

组 长：张 静 县委组织部常务副部长、县公务员局局长、  
县委老干部局局长

副组长：吴 浩 县委组织部副部长、兼任县委非公经济和社会组织工委书记

闫军军 县委组织部副部长

王保山 县委组织部部务会成员

成 员：李宝杰 县委组织部办公室负责人

黄 曼 县委组织部财务会计